



Elenian eettiset periaatteet



ELENIA

Sisältö

Saatesanat	3
Arvomme	4
Yleiset periaatteet ja toimintatavat	5
Miksi Elenialla on eettiset periaatteet?.....	5
Näin käytämme eettisiä periaatteitamme	6
Huomasitko eettisten periaatteiden vastaista toimintaa?.....	6
Eettinen liiketoiminta ja hyvä hallintotapa	7
Lainsäädännön noudattaminen ja riskien tunnistaminen	7
Avoimen vuorovaikutuksen rakentaminen.....	8
Reilun kilpailun varmistaminen	8
Korruption, rahanpesun ja harmaan talouden torjunta.....	9
Eturistiriitojen välttäminen	10
Tiedon asianmukainen käyttö ja hallinnointi	10
Kestävä ja vastuullinen hankinta sekä kumppanuudet.....	11

Eettiset periaatteemme antavat suunnan sille, miten Elenia ja me Eleniassa toimimme.



Ihmisoikeudet ja sosiaalinen vastuu	12
Ihmisoikeussitoumuksemme	12
Työterveyden ja -turvallisuuden varmistaminen.....	13
Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus sekä syrjinnän kieltö ..	14
Työsuhteen ehdot ja elämiseen riittävä palkka	14
Pakko- ja lapsityön kieltö	15
Ympäristö ja ilmasto	16
Ympäristövaikutukset hallinnassa	16

Elenian eettiset periaatteet

Eettiset periaatteemme antavat suunnan sille, miten me Eleniassa toimimme. Nämä yhteisesti sovitut periaatteet ohjaavat päivittäistä päätöksentekoamme ja antavat perustan työllemme ja palveluillemme.

Eettisten periaatteidemme ytimessä ovat tavoitteet toimia henkilöstöllemme rohkeuteen ja jatkuvaan kehittymiseen kannustavana työnantajana, asiakkaillemme ja sidosryhmillemme rehtinä ja hyvänä kumppanina sekä yhteiskunnalle vastuullisena toimijana.

Jotta voimme arvioida toimintaamme eri tilanteissa, on meidän tunnettava eettiset periaatteemme. Perehdytys periaatteisiimme kuuluu olennaisesti johtamisjärjestelmäämme.

Noudatamme eettisiä periaatteitamme tinkimättömästi. Kannustamme henkilöstöämme avoimesti keskustelemaan yhteisistä toimintatavoistamme, haastamaan niitä ja luomaan rohkeasti

uusia. Korjaamme virheet ja otamme niistä oppiksemme uudistuaksemme niidenkin kautta niin yksilöinä kuin työyhteisöinä.

On selvää, etteivät eettiset periaatteemme tarjoa vastauksia kaikkeen, vaan osa arjessa vastaan tulevista eettisistä ratkaisuista on työyhteisömmme ammattilaisten harkinnan varassa. Siksi odotamme, että elenialaiset ja kumppanimme ymmärtävät yhteisen arvopohjamme ja ottavat arvomme omakseen toiminnassaan.

Eettisten periaatteidemme lähtökohtana on kannustaa rohkeuteen ja jatkuvaan kehittymiseen sekä toimia asiakkaillemme ja sidosryhmillemme rehtinä, yhteiskunnallisesti vastuullisena kumppanina.

Tapani Lihala

Toimitusjohtaja



Arvomme

Yhteiset arvomme luovat pohjan eettisille periaatteillemme ja niiden mukaiselle toiminnalle. Arvomme ovat työmme perusta ja kertovat, miten Eleniassa toimimme. Arvot ohjaavat käyttäytymistämme niin toistemme kuin asiakkaiden, kumppaneiden ja ympäröivän maailman kanssa. Arvot ovat eettisen ja vastuullisen toimintamme kivijalka.



Vastuu tulevaisuudesta

Vastuullisuus ja edelläkävijäys ohjaavat työtämme. Huolehdimme huoltovarmuudesta ja edistämme yhteiskunnan kilpailukykyä sovitamalla yhteen sosiaalisen, taloudellisen ja ympäristövastuun. Kestävä kehitys, ilmastoteot ja luonnon monimuotoisuus ovat toimintamme perusta. Vahvistamme turvallisuutta ja hyvinvointia. Osaava ja hyvinvoiva henkilöstömme on avain menestykseemme. Arvostamme yhdenvertaisuutta, työn joustavuutta ja elämän tasapainoa.



Asiakasta lähellä

Sydämemme sykkii sujuvalle palvelulle. Kuuntelemme, opimme ja toimimme asiakkaan parhaaksi. Asiakaskohtaamisissa olemme lähellä ja läsnä. Pidämme sen minkä lupaamme. Asiakaslupauksemme tiivistävät tahtomme hyvästä palvelusta. Me välitämme arkesi sujuvuudesta.



Avoin ja luotettava yhteistyö

Toimimme avoimesti luottamuksen vahvistamiseksi. Arvostamme, kunnioitamme ja kohtelemme toisiamme, asiakkaitamme ja sidosryhmiämme tasavertaisesti. Työyhteisössämme yhdessä kumppaneittemme kanssa on hyvä tehdä töitä. Uskomme yhteistyön voimaan.



Rohkeus uudistua

Rohkeus vie eteenpäin valintojamme ja työtämme. Ratkaisumme uudistavat energia-alaa ja -palveluita. Toimintamme ja palveluittemme kehittämiseen tarvitsemme tietoa ja näkemystä asiakkaiden ja yhteiskunnan tarpeista. Rohkeutta on avoimesti kysyä, kun ei tiedä, rakentavasti kyseenalaistaa, kun on eri mieltä sekä suoraselkäisesti myöntää ja korjata virhe.

Yleiset periaatteet ja toimintatavat

Miksi Elenialla on eettiset periaatteet?

Elenialla on ollut eettiset periaatteet käytössä toimintansa alusta lähtien vuodesta 2012 alkaen. Elenian johtoryhmä on hyväksynyt tämän version 7.11.2023, joka on viety Elenia Oy:n hallitukselle tiedoksi 12.12.2023. Periaatteita noudatetaan osana kaikkia keskeisiä Elenian ja kumppaneiden välisiä sopimuksia.

Eettiset periaattemme ja vastuullisuutemme pohjaavat lain-säädäntöön, kansainvälisiin vaatimuksiin ja sopimuksiin, mukaan lukien YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus, ILO:n Työelämän perusperiaatteita ja -oikeuksia koskeva julistus, YK:n Korruption vastainen yleissopimus ja YK:n Rion ympäristöä ja kehitystä koskeva julistus sekä YK:n kestävän kehityksen periaatteet. Olemme sitoutuneet YK:n Global Compact -aloitteen kymmeneen periaatteeseen, jotka sanoittavat näitä sopimuksia yritysmailmaan.

Elenia on lisäksi ihmisoikeussitoumuksessaan sitoutunut kunnioittamaan ja edistämään ihmisoikeuksia kaikessa toiminnassaan kansainvälisesti tunnustettujen ihmisoikeuksien mukaisesti. Elenia on myös sitoutunut tieteeseen perustuvaan ilmastotyöhön, Science Based Targets -aloitteeseen, jonka kautta Elenia määrittelee tavoitteen koko arvoketjun päästöille.

Arvomme, eettiset periaattemme ja muu ohjeistus vahvistavat liiketoiminnan vastuullista johtamista. Päivitämme ohjeistusta tarpeen mukaan ja huolehdimme, että ajantasainen tieto on käytössä julkisesti verkkosivuillamme. Elenian johto huolehtii politiikkojen ja ohjeiden työn arkeen viemisestä niin, että vaa-

Elenian eettisiin periaatteisiin perustuen ja niiden rinnalla toimintaamme ohjaavat myös julkiset politiikkamme sekä sitoumuksemme, joita sovelletaan kumppaneiden kanssa tehtävässä yhteistyössä relevantein osin:

- Henkilöstöpolitiikka
- Työturvallisuuspolitiikka
- Riskienhallintapolitiikka
- Omaisuudenhallintapolitiikka
- Tietoturvapolitiikka
- Vastuullisen hankinnan politiikka
- Ympäristöpolitiikka

timukset ja toimintatavat ovat kumppaneillemme selkeitä.

Sertifioidut johtamisjärjestelmämme Omaisuudenhallintajärjestelmä ISO 55001, Työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmä ISO 45001, Ympäristöjärjestelmä ISO 14001 ja Tietoturvallisuuden hallintajärjestelmä ISO 27001 kattavat Elenian koko liiketoiminnan, ja ne koskevat kaikkia elenialaisia.

Elenian maine perustuu näiden korkeiden vaatimusten noudattamiseen.



Näin käytämme eettisiä periaatteitamme

Elenian eettiset periaatteet koskevat kaikkia Elenia-konsernissa työtä tekeviä, johdon ja hallituksen jäsenet mukaan lukien. Lisäksi Elenian eettisissä periaatteissa kumppaneille kuvataan velvoitteet, joita kumppaneiden on noudatettava yhteistyösäännön Elenian kanssa.

Esihenkilöt huolehtivat, että eettiset periaatteet käydään läpi perehdytyksessä ja niihin sitou-

dutaan heti työsuhteen alussa. Esihenkilöt toimivat työyhteisössä esimerkkeinä omalla vastuullisella käyttäytymisellään ja toiminnallaan.

Koulutamme elenialaisia säännöllisesti eettisten periaatteiden osalta, erityisesti päivitysten yhteydessä. Koulutuksella haluamme varmistaa kaikkien sitoutumisen näihin periaatteisiin.

Huomasitko eettisten periaatteiden vastaista toimintaa?

Jokaisen vastuulla on ilmoittaa huolenaiheista, epäilyistä ja rikkomuksista, joissa toiminta ei ole sopusoinnussa Elenian eettisten periaatteiden tai muiden velvoitteiden kanssa. Ensisijaisesti kannustamme henkilöstöämme ottamaan havaitsemansa epäkohdat käsittelyyn oman esihenkilön kanssa. Tarvittaessa ilmoituksen voi tehdä Elenian

ilmoituskanavan kautta. Vilpittömästi tehdystä ilmoituksesta ei tule negatiivisia seuraamuksia ilmoituksen tekijälle. Käsittelemme kaikki ilmoitukset Elenian ohjeiden mukaisesti ja puutumme epäkohtiin. Eettisten periaatteiden vastainen toiminta tai noudattamatta jättäminen voi johtaa asianmukaiseen kurinpitotoimiin.





Eettinen liiketoiminta ja hyvä hallintotapa

Lainsäädännön noudattaminen ja riskien tunnistaminen

Jokaisella elenialaisella on velvollisuus tiedostaa, mitkä lainsäädännön vaatimukset heidän on otettava huomioon työssään. Omalta esihenkilöltä voi aina pyytää neuvoa, jos on epävarma työhön vaikuttavista lain vaatimuksista.

Varmistamme vaatimusten sekä osaamisvaateiden täyttymisen muun muassa lainsäädäntöä

seuraamalla, sekä kattavan perehdytyksen ja säännöllisten koulutusten avulla. Elenian töissä kaikki ymmärtävät, että lakien ja määräysten noudattamatta jättämisellä voi olla vakavia seurauksia Elenialle sekä oikeudellisesti että maineen näkökulmasta.

Avoimen vuorovaikutuksen rakentaminen

Rakennamme yhteistyössä kumppaneiden kanssa Elenian mainetta ja brändiä arvojemme, visiomme, missiomme ja strategiamme pohjalta.

Edellytämme kumppaneidemme noudattavan tavaramerkkisuojauksen periaatteita sekä esittävän viestinnässä että markkinoinnissa palvelunsa ja hinnoittelunsa selkeästi ja totuudenmukaisesti.

Elenia edellyttää kumppaneidensa toimivan median kanssa aktiivisesti ja ajantasaisesti. Tiedottaessaan medialle Eleniaan liittyen kumppani sopii ennakkoon Elenian kanssa sisällöistä, ja kun media

ottaa yhteyttä Eleniaa liittyvässä asiassa, ilmoittaa kumppani siitä Elenialle välittömästi. Kannustamme kumppaneitamme sitoutumaan toimintansa Viestinnän eettisen neuvottelukunnan (VEN) eettisiin ohjeisiin. Odotamme kumppaneittemme noudatettavan sosiaalisessa mediassa samoja vastuullisia viestinnän ja kanssakäymisen periaatteita kuin muussakin viestinnässä. Arvostamme kumppaneiden avointa vastuullisuusraportointia osana hankintoja.

Reilun kilpailun varmistaminen

Uskomme, että reilu kilpailu on Elenian, osakkeenomistajiemme, asiakkaidemme, työntekijöidemme ja koko yhteiskunnan etu. Kilpailu edistää tehokkuutta ja uuden luomista sekä näin myös hyvin toimivaa markkinataloutta.

Emme salli kilpailulainsäädännön vastaisia laittomia toimia. Kumppani sitoutuu olemaan harjoittamatta kilpailunvastaista toimintaa, kuten

kilpailunvastaisten keskustelujen käymistä ja sopimusten tekemistä, ja olemaan tekemättä yhteistyötä näin toimivien tahojen kanssa. Tällaiseen toimintaan kuuluu esimerkiksi laitton hintojen vahvistaminen, tarjousten väärentäminen, markkinoiden tai asiakkaiden jakaminen tai markkinavoiman väärinkäyttö tai muut laittomat rajoittavat käytännöt millä tahansa arvoketjun tasolla.



Korruption, rahanpesun ja harmaan talouden torjunta

Elenialla on nollatoleranssi korruptiolle missä tahansa muodossa.

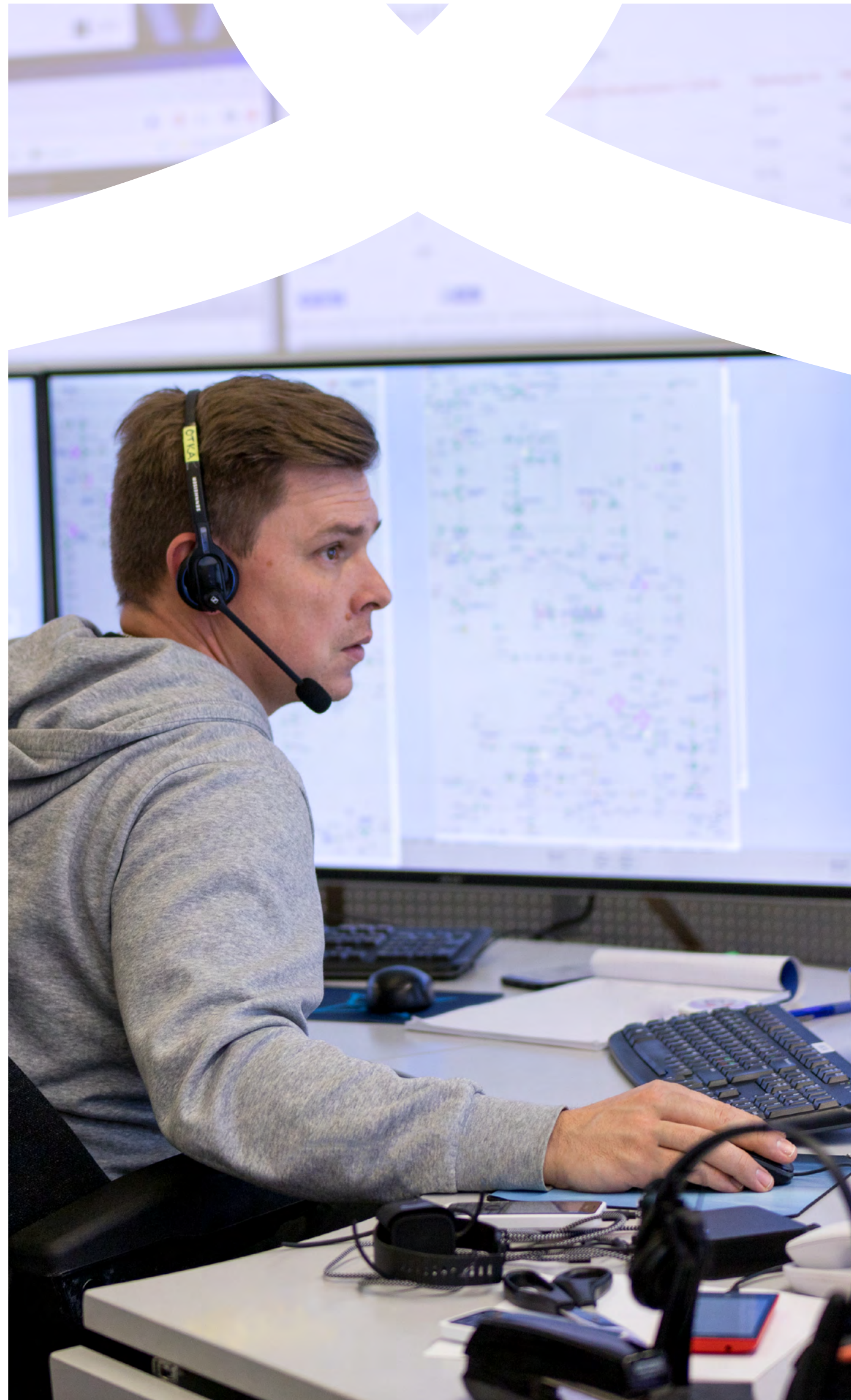
Emme anna, tarjoa, vaadi, hyväksy tai vastaanota lahjoja, lahjoituksia, maksuja tai muita etuja, joiden tarkoituksena on ohjata lainsäädäntöä tai sidosryhmiemme päätöksentekoa tai tavoitella epäasianmukaista hyötyä liiketoiminnassa.

Emme myöskään saa vastaanottaa etuja, jotka voidaan ymmärtää epäasianmukaiseksi korvaukseksi, palkkioksi tai eduksi. Tämä kieltö koskee toimintaa kumppanimme henkilöstöön tai hallintoon kuuluvien henkilöiden, palveluntuottajien tai muiden kumppanien, virkamiesten tai valtiovalan edustajien sekä näiden henkilöiden lähipiirin tai heihin vaikutussuhteessa olevien henkilöiden kanssa. Vieraanvaraisuuden on oltava kohtuullista. Epäselvissä tilanteissa on varmistettava esihenkilöltä, voiko tarjotun edun hyväksyä tai voiko etua antaa, sekä miten näitä koskevat tiedot asianmukaisesti raportoidaan.

Elenialaiset tuntevat lahjoja ja vieraanvaraisuutta koskevan ohjeistuksen ja noudattavat sitä. Tavanomaisen vieraanvaraisuuden ylittäviä kiellettyjä etuja voivat olla raha, tavarat, huvimatkat, kestitys tai muut palkkiot ja palvelut.

Emme hyväksy harmaata taloutta. Elenia noudattaa rahanpesun vastaista lainsäädäntöä ja on sitoutunut rahanpesun estämiseen toimintaympäristön erityispiirteet huomioiden. Elenia harjoittaa liiketoimintaa vain sellaisten hyvämaineisten osapuolten kanssa, jotka harjoittavat laillista liiketoimintaa ja joiden varat ovat peräisin laillisista lähteistä. Elenian kumppaneiden on oltava tietoisia erilaisista heidän toimintaansa koskevista pakote-, ja sanktiosäädöksistä sekä toimittava niiden mukaisesti. Elenia ei harjoita liiketoimia pakotelistan alla olevien toimijoiden kanssa.





Eturistiriitojen välttäminen

Elenialaiset toimivat Elenian edun mukaisesti ja välttävät tilanteet, joissa yksityiset, taloudelliset tai muut ulkoiset edut ovat ristiriidassa työvelvoitteiden kanssa.

Eturistiriita syntyy, kun henkilökohtaiset edut ovat ristiriidassa Elenian etujen kanssa. Jokaisen on ymmärrettävä, että

jopa vaikutelma eturistiriitojen esiintymisestä voi vahingoittaa Eleniaa ja mainettamme. Elenialaisten on ilmoitettava välittömästi esihenkilölleen tai sovitun mallin mukaisesti, jos eturistiriita on tai voisi syntyä.

Tiedon asianmukainen käyttö ja hallinnointi

Tietoturvan ja -suojan varmistaminen, yksityisyyden kunnioittaminen sekä viestiminen ja tiedon käyttö liittyvät elenialaisten työhön ja ne on tunnustettu Eleniassa toiminnan kannalta myös olennaisiksi ihmisoikeuskysymyksiksi. Asianmukainen toiminta näissä ovat ehdottoman tärkeitä luottamuksen ylläpitämiseksi ja tehokkuuden varmistamiseksi.

Johdamme tietoturvaa Eleniassa kansainvälisen sertifioidun johtamisjärjestelmän ISO 27001 mukaisesti. Käsittelemme Elenian ja sidosryhmiemme tietoja aina luottamuksellisesti ja pidämme huolta tietojen salassapidosta. Elenia varmistaa tarvittavan tietoturva- ja tietosuojasaamisen kouluttamalla elenialaisia.

Noudatamme markkinoiden väärinkäyttöä ja sisäpiiritietoja koskevia sääntöjä ja määräyksiä, kuten kaupankäynnin rajoituk-

siin ja julkistamiseen liittyviä velvoitteita. Pidämme liikesalaisuuksiksi luokitellut tai oletetut tiedot salassa.

Edellytämme henkilötietojen käsittelemistä luottamuksellisesti ja voimassa olevaa henkilötietolainsäädäntöä sekä sähkömarkkinalakiin perustuvia turvavaatimuksia noudattaen. Henkilötietoja käsittelevien henkilöiden on noudatettava varovaisuutta tietojen keräyksessä, käytössä ja säilytyksessä. Suunnitellaan työhön liittyvän henkilötietojen käsittelyn etukäteen ja keräämme henkilörekisteriin vain käyttötarkoituksen kannalta tarpeellisia tietoja. Huolehdimme henkilörekisterin tietojen oikeellisuudesta ja siitä, ettei niiden käsittelystä ole vaaraa rekisteröidyn yksityisyyden suojalle. Elenia kertoo rekisteröidyille henkilötietojen käsittelystä sekä rekisteröidyn oikeuksista.



Kestävä ja vastuullinen hankinta sekä kumppanuudet

Kestävä ja vastuullinen hankinta tarkoittaa Elenian arvoihin ja eettisiin periaatteisiin perustuvaa rehtiä ja hyvää kumppanuutta, sekä yhteiskunnalle vastuullista toimintaa. Olemme sitoutuneet vastuulliseen hankintaan ja valitsemme kumppanimme tasapuolisilla perusteilla ja kohtelemme kaikkia ammattimaisesti. Huomioimme eettiset periaatteemme kaikissa kumppanisuhteissa. Teemme kumppaneidemme kanssa keskeisimmistä sopimuksista aina kirjallisen sopimuksen.

Haluamme varmistaa, että kumppanimme täyttävät ympäristö-, ihmisoikeus- ja vastuullisuusperiaatteemme ja että kilpailu- ja toimituskykymme ei vaarannu. Edellytämme kumppaniemme noudattavan Elenian eettisiä periaatteita kumppaneille.

Elenian hankintapäätökset perustuvat tasa-

puolisiin kriteereihin, kuten hintaan, laatuun, toimituskykyyn ja vastuullisuuteen. Kumppanin tulee edellyttää alihankkijoidensa vähintään noudattavan heihin sovellettavia lakeja ja määräyksiä sekä sitoutuvan toimittamaan tietoja itsestään sekä omasta hankintaketjustaan ja sallimaan auditoinnit heitä koskien. Erityisen tärkeitä asioita tietää ovat mm. raaka-aineiden alkuperämaat sekä ne maat, missä materiaalia on käsitelty. Velvoitamme kumppaneitamme viemään vastuullisia käytäntöjä eteenpäin omassa hankintaketjussaan.

Olemme myös itse vastuullinen kumppani. Kehitämme yhdessä toimintatapojamme ja kumppanuussuhteitamme hyvän palvelun, molempipuolisen tuloksen ja kannattavuuden aikaansaamiseksi.



Ihmisoikeudet ja sosiaalinen vastuu

Ihmisoikeussitoumuksemme

Ihmisoikeudet kuuluvat kaikille ja jokainen hyväksytään sellaisena kuin on. Elenia on ihmisoikeussitoumuksensa mukaisesti sitoutunut kunnioittamaan ja edistämään ihmisoikeuksia kaikessa toiminnassaan kansainvälisesti tunnustettujen ihmisoikeuksien mukaisesti. Edellytämme tätä myös yhteistyökumppaneiltamme. Keskeisiä perus- ja ihmisoikeuksia meille ovat esimerkiksi asianmukaisten työolojen, turvallisuuden ja elämän edistäminen. Vaalimme henkilöstön monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta. Varmistamme työntekijöiden oikeuden mielipiteeseen, sananvapauteen, yksityisyyden suojaan, rauhanomaiseen kokoontumiseen sekä oikeuden opetukseen ja kehitykseen.

Tunnistamme, että meillä ja kumppaneilla on vastuu ihmisoikeuksien kunnioittamisesta, kuten YK:n Yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevissa ohjaavissa periaatteissa (UNGP) ilmaistaan, ja olemme sitoutuneet toteuttamaan UNGP:n mukaisia periaatteita kaikessa toiminnassamme. Lisäksi olemme allekirjoittaneet YK:n Global Compact -aloitteen

(UNGC) ja sitoutuneet sen kymmeneen periaatteeseen. Kannustamme myös kumppaneitamme UNGC -aloitteeseen ja toimimaan UNGP:n sekä OECD:n monikansallisille yrityksille tarkoitettujen toimintaohjeiden mukaisesti.

Työsuhteen ehdoista kerrotaan selkeästi ennen työsuhteen aloittamista. Teemme kaikista työsuhteista kirjallisen työsopimuksen, joka määrittelee työn perusedellytykset kuten työajat, ylityökorvaukset, työnkuvauksen, irtisanomisajan, palkan suuruuden ja palkanmaksun säännöllisyyden. Lainsäädännön ohella sovellamme kulloinkin voimassa olevia työehtosopimuksia ja paikallisia sopimuksia.

Emme teetä pakkotyötä emmekä käytä tai hyväksy lapsityövoiman käyttöä. Sama vaatimus koskee kumppaneitamme.

Käsitlemme meitä koskevia, vaatimuksenmukaisia ja vapaaehtoisia tavoitteitamme laajasti vastuullisuusohjelmassamme, ja kerromme ohjelman tuloksista vuosittain vastuullisuusraportissamme sekä muussa viestinnässämme.

Työterveyden ja -turvallisuuden varmistaminen

Työterveyden ja -turvallisuuden varmistaminen on erottamaton osa Eleniaa ja se näkyy jokapäiväisen toimintamme lisäksi strategioissamme ja prosesseissamme. Tuotamme turvallisuuskoulutuksia ja -materiaalia, joita on saatavilla julkisesti Elenian verkkosivuilla Turvallisuusmanifestimme ohella. Kehitämme johtamistamme siten, että se tukee turvallisuuden toteutumista.

Olemme tunnustaneet ihmisoikeussitoumuksessamme merkittävimpien ihmisoikeusvaikutustemme ja -riskiemme liittyvän kumppaneidemme ja alihankkijoiden työntekijöiden työturvallisuuteen. Elenian johto ja koko henkilöstö sekä kumppaniverkostomme on sitoutunut tapaturmien estämiseen ja työhyvinvoinnin kasvattamiseen luomalla turvalliset ja terveelliset työolosuhteet työmaidemme haastavissakin olosuhteissa työskenteleville. Tavoitteenamme on nolla tapaturmaa. Työn riskien arviointi ja turvallisuushavaintojen tekeminen on koko henkilöstön osalta normaalia arjen työtä.

Tarjoamme turvallisen ja terveellisen työympäristön. Varmistamme, että koko henkilöstöllämme on vaadittava tieto, ymmärrys sekä mahdollisuus toteuttaa turvallisia ja terveellisiä toimintatapoja työssään. Varmistamme tämän esimerkiksi työn vaarojen selvittämisen, osaamisvaatimusten, kattavan perehdytyksen ja säännöllisten koulutusten kautta. Osallistamme henkilöstöämme huomioimalla heidän esittämät parannusehdotukset työter-

veyden ja -turvallisuuden varmistamisessa.

Kaikkien Eleniassa tai Elenialle töitä tekevien vastuulla on aktiivisesti ennaltaehkäistä terveys- ja turvallisuusriskejä työympäristössään. Turvallisuustyön perustana ovat osaava, ammattitaitoinen henkilöstö, turvalliset laitteet, prosessit ja toimintamallit, näkyvä ja vaikuttava turvallisuuden johtaminen sekä huolellinen työn suunnittelu ja toteutus. Työmailla edellytämme aina niin omalta henkilöstöltämme kuin kumppaneiltamme asianmukaisia suojavälineitä, joiden ovat henkilöstölle maksuttomia.

Jokaisella elenialaisella on velvollisuus ilmoittaa havaitsemistaan tapaturma, vaara- tai lähellä piti -tilanteista, jotka tutkitaan niiden hallitsemiseksi ja vaikutusten korjaamiseksi. Kannustamme ja rohkaisemme henkilöstöämme ja kumppaneitamme raportoimaan kaikki turvallisuustapahtumat avoimesti, jotta niistä voidaan yhdessä oppia ja jakaa tietoa tapaturmien estämiseksi.

Huolehdimme henkilöstön työkyvyn ylläpidosta ja edistämisestä sekä käytämme tarpeen mukaan myös työhyvinvointiin painottuvia keskusteluja. Koko henkilöstömme kuuluu työterveyshuollon piiriin. Tunnistamme, että työhyvinvointiin liittyy riskejä niin elenialaisten henkilökohtaisesta kuin Elenian liiketoiminnan näkökulmasta. Olemme Elenian yhteistoiminnassa sitoutuneet savuttomuuteen ja päihteettömyyteen.





Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus sekä syrjinnän kieltö

Olemme ihmisoikeussitoumuksessamme sitoutuneet monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden edistämiseen kaikessa toiminnassamme. Arvostamme monimuotoista työyhteisöä. Emme hyväksy minkäänlaista syrjintää, epäkunnioittavaa käyttäytymistä, kiusaamista tai häirintää. Tehtävämme ovat sukupuolineutraaleja ja kohtelemme kaikkia yhdenvertaisesti. Reagoimme jokaiseen tietoon tulleeseen kiusaa-

mis- tai häirintätapaukseen sisäisen ohjeistuksen mukaisesti.

Kunnioitamme työntekijöiden oikeuttavapaasti perustaa ammattiyhdistyksiä, liittyä tai olla liittymättä niihin sekä neuvottelemme yhteistoiminnallisesti. Osallistamme henkilöstöä organisaation kehittämiseen mm. yhteistoiminnalla ja suunniteluin henkilöstökyselyin sekä huomioimme työntekijöiden tekemät aloitteet.

Työsuhteen ehdot ja elämiseen riittävä palkka

Kaikkien työntekijöiden kanssa allekirjoitetaan työntekijän ymmärtämällä kielellä kirjallinen työsuhteen sopimus, joka määrittelee työn perusedellytykset kuten siinä työsuhteessa sovellettavan työehtosopimuksen, työajat, ylityökorvaukset, irtisanomisajan, palkan suuruuden ja palkanmaksun säännöllisyyden. Ennen työsuhteen alkua varmistamme työntekijän ymmärtävän työsuhteen ehdot. Työajassa sovellamme lakia, työehtosopimusten määräyksiä ja paikallisia sopimuksiamme sekä pidämme työaikakirjanpitoa työntekijöiden työajoista.

Maksamamme palkat ja sosiaalietuudet täyttä-

vät vähintään kansallisen lainsäädännön, soveltuvien työehtosopimusten tai toimialan vähimmäisvaatimukset sen mukaan, mikä näistä on korkein. Olemme tietoisia minkä suuruinen on elämiseen riittävä palkka ja maksamme työntekijöillemme vähintään sen suuruista palkkaa. Tämä tarkoittaa, että palkka riittää kattamaan elämisen kustannukset. Emme käytä palkkojen vähentämistä rangaistuskeinona.

Työntekijät voivat vapaasti jättää työnsä ilmoituksensa jälkeen sovellettavan lain tai työsuhteen mukaisesti.

Pakko- ja lapsityön kielto

Teettämämme työ on aina vapaaehtoista, emmekä missään olosuhteissa käytä pakkotyötä tai esimerkiksi kumppaneiden kautta hyötyä siitä. Pakkotyö tarkoittaa kaikkea työtä tai palvelua, jota vaaditaan rangaistuksen uhall ja johon henkilö ei ole tarjonnut itseään vapaaehtoisesti.

Emme käytä lapsityövoimaa tai hyväksy sen käyttöä. Noudatamme vähintään YK Global Compactin (UNGC) mukaista, kulloinkin voimassa ole-

vaa, menettelyä ellei Suomen lainsäädäntö ole tätä tiukempi. Varmistamme kaikkien työsuhteessa olevien henkilöiden iän ja henkilöllisyyden.

Emme pidätä työntekijän henkilökohtaista omaisuutta kuten passeja tai muita asiakirjoja. Emeikä koskaan vaadi rekrytoitua henkilöä itseään maksamaan rekrytointi palkkiota työllistyäkseen Elenialle.



Ympäristö ja ilmasto

Ympäristövaikutukset hallinnassa

Tavoitteemme on olla hiilineutraali vuonna 2035. Ilmastotavoitteet ohjaavat työtämme vähentää päästöjä omassa toiminnassamme, palvelu- ja toimitusketjuissamme sekä palveluratkaisuissa asiakkaillemme.

Olemme sitoutuneet vähentämään päästöjämme Science Based Target (SBTi) -aloitteen 1,5 asteen tavoitteen mukaisesti noudattaen Pariisin ilmastopimusta saavuttaaksemme Net Zero -tavoitteemme. Kannustamme kumppaneitamme ilmasto- ja vastuullisuustyöhön sekä SBTi-sitoutumiseen.

Arvioimme ilmastonmuutokseen liittyvät riskit ja mahdollisuudet soveltamalla TCFD:n (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) suosituksia ja valitsemiamme ilmastoskenaarioita.

Olemme sitoutuneet YK:n Global Compactin kymmeneen periaatteeseen, joista kolme koskee ympäristöasioita. Noudatamme varovaisuusperiaatetta ympäristöasioissa, toiseksi kehittää toimintatapoja, jotka edistävät vastuullisuutta ympäristöasioissa sekä kolmanneksi edistää ympäristöystävällisten teknologioiden kehittämistä ja käyttöönottoa. Johdamme ympäristöasioita sertifoidun ISO 14001 johtamisjärjestelmän mukaisesti.

Sitoudumme kaikessa toiminnassamme jatkuvan ympäristönsuojelun tason parantamiseen.

Tunnistamme toimintansa keskeiset ympäristönäkökohdat sekä niistä aiheutuvat ympäristövaikutukset tuotteiden koko elinkaaren osalta ja arvioimme säännöllisesti niiden merkittävyyttä sekä tarvittavia toimenpiteitä.

Arvostamme luontoa ja sen monimuotoisuutta sekä huomioimme toiminnassamme kulttuurimaiseman, rakennetun ympäristön ja arkeologisen perinnön. Tuotamme mahdollisimman vähän jätettä ja parannamme energian, materiaalien ja veden käytön tehokkuutta sekä sähköverkon kiertotaloutta.

Johto- ja esihenkilötehtävissä toimivien tulee näyttää esimerkkiä eettisestä ja vastuullisesta liiketoiminnasta. Lisäksi heidän tulee varmistavat, että henkilöstö on perehdytetty ympäristöjärjestelmään. Erityisesti ympäristöasioihin liittyvissä työtehtävissä toimivilla henkilöillä on riittävä pätevyys ja asiaankuuluva koulutus.

Yhdessä kumppaneidemme kanssa ennalta ehkäisemme ympäristöpoikkeamien syntymistä ja niiden vaikutuksia sekä teemme poikkeamatilanteissa korjaavat toimenpiteet vastuullisesti. Meillä on selkeät toimintatavat ympäristöonnettomuus- ja ympäristövahinkotilanteisiin. Käsittelemme vaarallisia aineita vastuullisesti sekä pyrimme minimoimaan niiden käyttöä.